

TÉRMINOS DE REFERENCIA INVITACIÓN A CUANDO MENOS 3 PERSONAS

INFORMACIÓN GENERAL

Nombre de la IMEF: Instituto Poblano de las Mujeres

Entidad: Puebla, Pue.

Nombre del proyecto: "Proyecto para el Fortalecimiento de la Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres del Estado de Puebla"

Folio del proyecto: IMEF_21

Nombre de la meta: 2.MI.- "Evaluación y Certificación en la NMX-R-025-SCFI-2015"

1. ANTECEDENTES

Términos de Referencia para la contratación mediante el procedimiento de invitación a cuando menos tres personas de una persona física o moral, para la realización de la meta 2.MI. Evaluación y Certificación en la NMX-R-025-SCFI-2015, para la Secretaría de Salud y Servicios de Salud del Estado de Puebla; la Secretaría de Infraestructura, Movilidad y Transportes y la Secretaría de Educación Pública del Gobierno del Estado de Puebla.

1.1. Que con fecha 27 de diciembre de 2016 se publicó en el Diario Oficial de la Federación, el Acuerdo por el que se emiten las Reglas de Operación del **Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género (PFTPG) para el ejercicio fiscal 2017**, para el que el Instituto Nacional de las Mujeres aportó recursos federales de la asignación que le ha sido autorizada.

1.2. Que con fecha 30 de marzo de 2017, el Ejecutivo Federal a través del Instituto Nacional de las Mujeres por medio de su titular la **C. Lorena Cruz Sánchez** y el Instituto Poblano de las Mujeres a través de su titular la **C. Nadia Navarro Acevedo**, firmaron el Convenio Específico de colaboración para promover y fomentar las condiciones que posibiliten la no discriminación y la igualdad de oportunidades y de trato entre géneros, a través del proyecto denominado "Proyecto para el Fortalecimiento de la Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres del Estado de Puebla" con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género para el ejercicio fiscal 2017, y cuyo objetivo general es "contribuir en la institucionalización de la perspectiva de género a través de acciones y políticas en materia de igualdad que coadyuven al logro de la igualdad sustantiva en el Estado de Puebla".

1.3. Que el Instituto Poblano de las Mujeres cuenta con suficiencia presupuestal para la realización del presente proyecto, de conformidad con el oficio número **INMUJERES/OFICIO/DGIPEG/19-003/2017** del 29 de marzo de 2017, suscrito por la **C. María de la Paz López Barajas**, Directora General de Institucionalización de la Perspectiva de Género, por el cual se otorga al Instituto la cantidad de **\$ 4, 935,131.26 (cuatro millones novecientos treinta y cinco mil ciento treinta y un pesos 26/100 MN)**, para la ejecución del "Proyecto para el Fortalecimiento de la Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres del Estado de Puebla", correspondiente a la Modalidad I del PFTPG.

1.4. Que el proyecto denominado "Proyecto para el Fortalecimiento de la Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres del Estado de Puebla" que fue aprobado por el

"El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

Meta 2.MI / 2017

Instituto Nacional de las Mujeres, contempla la meta 2.MI evaluación y certificación en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación para la Secretaría de Salud y Servicios de Salud del Estado de Puebla; la Secretaría de Infraestructura, Movilidad y Transportes y la Secretaría de Educación Pública del Gobierno del Estado de Puebla.

Que para la contratación de servicios profesionales; de conformidad con el artículo 43 de la Ley de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios del Sector Público, 50 y 51 de su Reglamento, se tiene a bien expedir los siguientes:

Términos de Referencia

2. JUSTIFICACIÓN

El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género 2017 (PFTPG), impulsa y facilita el acceso a los mecanismos para el adelanto de las mujeres a subsidios y herramientas que los fortalezcan en aspectos conceptuales, técnicos, metodológicos y de procedimientos para que formulen, ejecuten y evalúen políticas, programas y acciones que les permiten consolidar su incidencia e insertar de manera transversal la perspectiva de género en la gestión gubernamental.

Por otro lado, el Plan Estatal de Desarrollo para Puebla 2017-2018, busca "establecer un esquema de actuación institucional, sustentando en la planeación, programación, presupuestación, evaluación, orden y control, con apoyo de indicadores estratégicos y de gestión, que permita contar con una administración pública de corte gerencial y con base en resultados". El **Eje 1** de este Plan, contempla 11 programas para alcanzar la Igualdad de Oportunidades. De éstos, el **Programa 5: Igualdad de Género**, tiene el objetivo de "promover el goce y disfrute de los derechos sociales, políticos y económicos entre mujeres y hombres", a través de estrategias para implementar acciones afirmativas que generen un piso de igualdad en diferentes ámbitos de la vida cotidiana. Dentro de las intenciones, objetivos y visión de ese Programa. **La línea de Acción número 22** establece lo siguiente: *Certificar al Gobierno del estado en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, en el marco del Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.*

El Estado de Puebla se ha distinguido por ir a la vanguardia en temas de género, en 2016 se certificaron en la Norma de Igualdad Laboral y No Discriminación cuatro dependencias y tres entidades, las cuales aplicaron e implementaron prácticas de igualdad laboral, lo cual ha generado al interior de estas organizaciones una cultura de no discriminación. La presente administración ha aportado mecanismos para fortalecer las condiciones de igualdad entre mujeres y hombres en el estado y en la administración pública.

Las practicas implementadas y los resultados positivos que se han obtenido permiten dar continuidad mediante la adopción de la certificación de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación.

La finalidad de la certificación en Igualdad Laboral y No Discriminación, es que los centros de trabajo proporcionen un empleo digno, productivo y bien remunerado para favorecer a personas de cualquier edad sin importar su origen étnico o nacional, sexo, edad, discapacidad, condición social o económica, condiciones de salud, embarazo, lengua,

"El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa".

Meta 2.MI / 2017

religión, opiniones, preferencias sexuales estado civil o conyugal entre otros motivos.

Derivado de lo anterior, el Instituto Poblano de las Mujeres contempla la meta 2.MI. Evaluación y Certificación en la NMX-R-025-SCFI-2015. Para la evaluación y certificación en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación es necesario contratar los servicios profesionales de una persona y/o consultoría y se requiere que la o el proveedor demuestre su acreditación para poder certificar en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación.

3. OBJETIVOS GENERAL Y ESPECÍFICOS

Objetivo General:

Certificar y garantizar el cumplimiento de la adopción, implementación y ejecución dentro de los procesos de gestión y de recursos humanos, prácticas para la igualdad laboral y no discriminación que favorezcan el desarrollo integral de las y los trabajadores, así como todos los elementos que solicita la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación para la Secretaría de Salud y Servicios de Salud del Estado de Puebla, Secretaría de Infraestructura, Movilidad y Transportes y la Secretaría de Educación Pública.

Objetivos Específicos:

- Acreditar que cada centro de trabajo integre medidas explícitas para generar buenas prácticas laborales y de no discriminación, asegurando que las oportunidades laborales de ingreso, ascenso y permanencia sean igualitarias para hombres y mujeres eliminando cualquier tipo de discriminación.
- Que los centros de trabajo sean accesibles a todo tipo de persona y que la comunicación interna y externa sea incluyente y no sexista.
- Fomentar la mejora en el clima laboral conciliando la vida familiar, laboral y personal en el centro de trabajo.

4. DESCRIPCIÓN DE LOS TRABAJOS A REALIZAR

Meta 2.MI / 2017

El producto a obtener con la contratación del o la proveedor (a) será;

- Curso de capacitación de Formación de Auditores internos en la Norma NMX-R-025-SCFI-2015.
- Taller de Auditoría Global con las dependencias incluidas
- Ejercicio de Pre-auditoría individual con las dependencias incluidas
- Ejercicio de Auditoría de certificación.
- Informe final de actividades.
- Entrega de certificado de acreditación de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación para la Secretaría de Salud y Servicios de Salud del Estado de Puebla; Secretaría de Infraestructura, Movilidad y Transportes y la Secretaría de Educación Pública.

Una vez concluidas todas las auditorías de certificación aproximadamente la primera quincena del mes de octubre de 2017, se entregará a la IMEF el reporte final en formato digital editable.

5.- PERFIL DEL O DE LA PRESTADOR/A DEL SERVICIO

EXPERIENCIA Y ESPECIALIDAD DE LA O EL PARTICIPANTE:

La persona o consultoría que preste sus servicios para esta meta deberá:

- Contar con conocimientos en la certificación de organismos.
- Se requiere que la o el proveedor que brinde el servicio demuestre su acreditación que avale la autorización para poder certificar en materia de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación.
- La o el participante, deberá presentar la documentación que garantice su experiencia en trabajos similares (contratos, facturas, actas de términos, etc.).
- Se requiere la habilidad en la elaboración de programas de trabajo para realizar auditorías de certificación a centros de trabajo, ya sean individuales o en multisitios.
- La o el proveedor se encargará de la realización del programa de trabajo para la etapa de certificación en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, para la Secretaría de Salud y Servicios de Salud del Estado de Puebla; Secretaría de Infraestructura, Movilidad y Transportes y la Secretaría de Educación Pública.
- La o el proveedor debe contar con un equipo de trabajo que cuente con una formación mínima de estudios de licenciatura o su equivalente, altamente

El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa.

Meta 2.MI / 2017

capacitado en perspectiva de género, inclusión e igualdad laboral, no discriminación, derechos humanos, y lenguaje incluyente para la ejecución de esta meta.

- Contar con evidencia de Certificados emitidos en el sector Público durante el año 2017, en la Certificación de la Norma NMX-R-025-SCFI-2015.
- Haber participado por lo menos en 2 de los 3 procesos solicitados en Secretarías de manera Federal o Estatal, en la Certificación de la Norma NMX-R-025-SCFI-2015.
- Contar con experiencia en impartición de cursos y talleres en Formación de Auditores internos en la Norma NMX-R-025-SCFI-2015.
-

6. ASPECTOS GENERALES

- Perfil del/la consultor/a, institución, equipo de trabajo u organización a contratar

Las o los licitantes deberán ser: una persona física con actividad empresarial y profesional, o persona moral legalmente constituida conforme a las Leyes Mexicanas según conste en testimonio de la Escritura Pública, con registro ante la Secretaría de Relaciones Exteriores, y causando ante el Servicio de Administración Tributaria.

7. ÁMBITO DE RELACIONES

"El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

Meta 2.MI / 2017

La falta de entrega de los documentos que acreditan la personalidad jurídica de él o la postulante se reconocerá como la falta de capacidad para ser contratado/a. Para ello, se deberá presentar currícula para acreditar que el perfil del/la consultor/a, institución, organización y/o equipo de trabajo a contratar, es el indicado para la realización de los trabajos encomendados. Toda la información de las o los proveedores deberá ser presentada de conformidad con la Ley de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios del Sector Público y su Reglamento.

Corresponde al Instituto Poblano de las Mujeres:

- ◀ Determinar las fechas en las que se realizarán las entregas parciales y totales del producto(s) acordado(s).
- ◀ Realizar la convocatoria a los actores estratégicos correspondientes.
- ◀ Dar seguimiento a la meta, así como la revisión de la documentación que se entregue en cada etapa del proceso de ejecución de la meta.
- ◀ Realizar las observaciones derivadas de la ejecución de la actividad, así como de los productos que se derivan de la misma.
- ◀ Realizar el/los pagos correspondientes en tiempo y forma, una vez que el/la proveedor/a haya realizado la entrega de los productos correspondientes o no tenga observaciones pendientes.

Por otra parte, la o el licitante o proveedor deberá:

- a) Cumplir con los trabajos encomendados dentro del período establecido en el contrato.
- b) Modificar, adecuar o corregir la documentación conforme a las observaciones derivadas de las revisiones tanto del personal del IPM, como del INMUJERES.
- c) Incluir viáticos en el precio final establecido en la cotización.

Se liberará a la/el licitante o proveedor de la responsabilidad de la ejecución de la meta cuando se tenga el oficio de liberación del proyecto firmado por la titular del INMUJERES.

8. METODOLOGÍA

Para la ejecución de la meta 2.MI. Certificación de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación para la Secretaría de Salud y Servicios de Salud del Estado de Puebla; Secretaría de Infraestructura, Movilidad y Transportes y la Secretaría de Educación Pública, se realizará una preauditoría y una auditoría interna a cada una de las Dependencias y Entidades consideradas en la meta, haciendo la revisión de cada uno de los requisitos que solicita la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación.

Se otorgará el tiempo suficiente para corregir las observaciones en medida de las posibilidades de cada Dependencia y Entidad, con la finalidad de recibir la auditoría de certificación en las mejores condiciones.

Se ejecutará la auditoría de certificación, previamente establecida la fecha, la evaluación se hará conforme lo marca la propia norma y su valoración numérica.

"El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público; ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa".

Meta 2.MI / 2017

9. PROGRAMA DE TRABAJO

- **Cronograma de acciones**

Actividades	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
Presentar propuesta técnica, económica y documentación del/la o los/as licitante/s			X			
Firma de contrato				X		
Preauditoría				X		
Revisión de observaciones				X		
Auditoría de certificación					X	
Informe final de actividades					X	
Entrega de comprobables					X	

10. PRODUCTO ESPERADO

- **Fechas y políticas de entrega de los productos**

El producto final de la certificación de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación para la Secretaría de Salud y Servicios de Salud del Estado de Puebla; la Secretaría de Infraestructura, Movilidad y Transportes y la Secretaría de Educación Pública del Gobierno del Estado, se deberá entregar un informe del proceso de certificación, oficio de aprobación de la certificación así como el certificado que acredita que las dependencias cumplieron con el proceso de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación.

El informe deberá contener como mínimo los siguientes requisitos:

- Caratula con pieca.
- Índice.
- Introducción/exposición de motivos
- Objetivos.
- Justificación.
- Alcances
- Metas
- Población Objetivo
- Metodología
- Fecha de realización
- Desarrollo del proceso
- Evaluaciones
- Resultados
- Conclusiones
- Recomendaciones y sugerencias sobre aspectos técnicos y de organización
- Bibliografías

"El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa".

Meta 2.MI / 2017

Anexo de evidencias (listas de asistencias, fotografías, etc.). Este último punto puede incluirse o no en el producto digital.

Una vez concluidas todas las auditorías de certificación durante la primera quincena del mes de noviembre de 2017, se entregará a la IMEF el reporte final en formato digital y editable.

Los productos mencionados anteriormente, se entregarán en las fechas previstas en el contrato:

Fecha de entrega	Producto a entregar
Octubre	Curso de capacitación de Formación de Auditores Internos en la Norma
Octubre	Taller de Auditoría Global con las Dependencias Incluidas
Octubre	Ejercicio de Pre-auditoría Individual con las Dependencias Incluidas
Noviembre	Ejercicio de Auditoría de Certificación
Noviembre	Informe Final de Actividades
Noviembre	Certificado de acreditación en la Norma

El IPM se compromete a proporcionar los apoyos necesarios para el cumplimiento de los servicios antes mencionados y a realizar los pagos correspondientes contra entrega de productos en tiempo y forma, una vez ejecutados los trabajos y solventando las observaciones, en caso de existir.

11. PRESUPUESTO Y FORMA DE PAGO

Los o las prestadoras del servicio profesional deberán incluir su propuesta económica por el monto total, con el Impuesto al Valor Agregado desglosado.

El pago se llevará a cabo dentro de las fechas de prestación del servicio, quedando sujeto a negociación las ministraciones de acuerdo con las fechas de los entregables y a lo dispuesto por la Ley de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicio del Sector Público, y demás normatividad aplicable.

Los o las prestadoras del servicio profesional deberán emitir el(los) comprobante(s) fiscal(es), así como el material probatorio de la ejecución del proyecto, requeridos por el Instituto Poblano de las Mujeres.

12. MECANISMOS DE EVALUACIÓN

"El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

Meta 2.MI / 2017

De conformidad con el Artículo 36 de la Ley de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios del Sector Público se utilizará el método de evaluación de puntos y porcentajes mediante análisis técnico de la propuesta de trabajo y la propuesta económica.

13. MODALIDAD DE CONTRATACIÓN

De conformidad con los artículos 26, fracc. III, y 41 de la Ley de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios del Sector Público, el proceso de adjudicación se hará por adjudicación por invitación a cuando menos tres personas.

14. FUENTE DE FINANCIAMIENTO

"Proyecto para el Fortalecimiento de la Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres del Estado de Puebla", del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género, para el ejercicio fiscal 2017.

15. GARANTÍAS

De conformidad con el artículo 48 de la Ley de Adquisiciones, Arrendamiento y Servicios del Sector Público, el o la proveedora que resulte adjudicada por presentar la mejor propuesta deberá garantizar:

II. El cumplimiento del contrato por el 10% del monto total del contrato.
III. En caso de que existan errores en la metodología, o aspectos no cubiertos para la entrega del producto como lo solicita el INMUJERES no podrá entregarse al proveedor(a) el cheque de caja hasta que se solventen dichas modificaciones.

De conformidad con el tercer párrafo del artículo 86 del Reglamento de la Ley de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios del Sector Público, en la propuesta económica no deberá incluirse el costo por el concepto de garantías.

16. DOCUMENTOS QUE DEBEN CONTENER LAS PROPUESTAS DE LAS Y LOS LICITANTES

La o el prestador del servicio profesional deberá acreditar su personalidad para la presentación de propuestas con los siguientes documentos, en original y en copia para su cotejo:

a) PERSONAS MORALES

1. Identificación oficial de la o el representante legal
2. Acta constituida con un objetivo acorde al trabajo por realizar
3. Copia simple de factura cancelada
4. Comprobante domiciliario
5. R.F.C.
6. Currícula empresarial
7. Plan de trabajo/ propuesta de trabajo
8. Propuesta económica
9. Oficio bajo protesta de decir verdad que acredita a la empresa como mediana o pequeña empresa
10. Oficio bajo protesta de decir verdad para acreditar nacionalidad mexicana
11. Oficio bajo protesta de decir verdad para acreditar los recursos humanos y materiales suficientes para realizar los trabajos

"El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa."

Meta 2.MI / 2017

12. Garantía 10%

b) PERSONAS FISICA CON ACTIVIDAD EMPRESARIAL

1. Identificación oficial
2. Acta de nacimiento
3. Copia simple de factura cancelada
3. CURP
4. Comprobante domiciliario
5. R.F.C.
6. Curricula
7. Propuesta de trabajo
8. Propuesta económica
9. Oficio bajo protesta de decir verdad que acredita la no inhabilitación de la persona
10. Oficio bajo protesta de decir verdad para acreditar nacionalidad mexicana
11. Oficio bajo protesta de decir verdad para acreditar los recursos humanos y materiales suficientes para realizar los trabajos
12. Garantía 10%

17. JUNTA DE ACLARACIONES:

De conformidad con el sexto párrafo del artículo 77 del Reglamento de la LAASSP no se realizará junta de aclaraciones, por lo que cualquier aclaración deberá presentarse por escrito en los términos establecidos por la ley y cuya respuesta se informará tanto al solicitante como al resto de los invitados.

18. EVALUACIÓN DE PROPUESTAS:

De conformidad con el artículo 36, el criterio de evaluación será el de puntos y porcentajes, mediante el cual sólo se adjudica a quien cumple con los requisitos establecidos por la convocante y oferte el precio que más se ajuste a la propuesta inicial de la meta.

19. CONSIDERACIONES PARA LA EVALUACIÓN DE PROPUESTAS:

El Instituto Poblano de las Mujeres está facultado para contratar el presente servicio mediante el proceso de invitación a cuando menos tres personas, el cual se sujetará al procedimiento establecido en los artículos 42 y 43 de la Ley de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios del Sector Público.

Así mismo, de conformidad con los artículos 29 fracción XIII, 36 y 36 Bis fracción I de la Ley de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios del Sector Público, el criterio que se utilizará para la evaluación de las proposiciones y adjudicaciones del contrato, será el de puntos y porcentajes.

Que de conformidad con el artículo 52 del Reglamento de la Ley de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios del Sector Público, que cuando la convocante determine utilizar el criterio de evaluación de puntos o porcentajes para la adquisición o arrendamiento de bienes o la contratación de servicios deberá establecer en la convocatoria a la licitación pública los rubros y sub rubros de las propuestas técnicas y económica que integran la proposición; la calificación numérica o de ponderación que puede alcanzarse u obtenerse en cada uno de ellos; el mínimo de puntaje o porcentaje que los licitantes deberán obtener en la evaluación de la propuesta técnica para continuar el cumplimiento de los aspectos requeridos por la convocante en cada rubro o sub rubro para la obtención de puntuación o ponderación.

Los rubros y sub rubros referidos en el párrafo anterior, así como su ponderación, deberán ser fijados por la convocante de conformidad con los lineamientos que para el efecto emita la Secretaría de la Función Pública.

Que de conformidad con el artículo Décimo Primero del Acuerdo por el que se emiten diversos lineamientos en materia de adquisiciones, arrendamientos y servicios y de obras públicas y servicios relacionados con las mismas; el servicio materia del procedimiento de contratación corresponde a **Servicios estandarizados**: Aquellos que impliquen el desarrollo de soluciones o metodologías eficientes para resolver problemas comunes. La puntuación o unidades porcentuales que se podrán asignar en la evaluación de las proposiciones para la contratación de los servicios con estas características será de hasta un máximo de **70** para la propuesta técnica y de **30** para la propuesta económica.

La puntuación o unidades porcentuales que obtener en la propuesta técnica para ser considerada solvente y, por tanto, no ser desechada, será de cuando menos el **65%** de la puntuación o unidades porcentuales máximas señaladas en el párrafo anterior.

No se otorgará puntuación o unidades porcentuales adicionales a las o los licitantes que ofrezcan características o condiciones superiores de los servicios solicitados.

Por lo anterior, de conformidad con el artículo Décimo Primero del Acuerdo por el que se emiten diversos lineamientos en materia de adquisiciones, arrendamientos y servicios y de obras públicas y servicios relacionados con las mismas se considerarán los siguientes rubros y sub rubros.

Rubros: i. Capacidad de la o el licitante **35%**; ii. Experiencia y especialidad de la o el licitante **15%**; iii. Propuesta de Trabajo **35%**; iv. Capacitación o Transferencia de Conocimientos **5%**; y v. Cumplimiento de contratos **10%**.

Meta 2.MI / 2017

Rubros:

i. Capacidad de la o el licitante 35%

Sub rubros:

- a) **Capacidad de los recursos humanos 79%:**
 - 40% Experiencia en asuntos relacionados con la materia
 - 40% Conocimientos y dominio de aptitudes
 - 20% Curriculum Vitae de la o el líder, de la o el coordinador o especialista(s) que participarán en el desarrollo de la meta.

- b) **Capacidad de los recursos económicos y de equipamiento 20%:**
 - 20% Última declaración fiscal anual y la última declaración fiscal provisional del impuesto sobre la renta, presentadas ante la Secretaría de Hacienda y Crédito Público
 - 80% Oficios por el que manifieste con qué infraestructura cuenta para poder llevar a cabo el trabajo.

- c) **Participación de personas con discapacidad o empresas que cuenten con trabajadores con discapacidad 1%:**
 - 100% Documento de alta en el IMSS de la o las personas discapacitadas contratadas por la o el proveedor.

ii. Experiencia y especialidad de la o el licitante 15%

Sub rubros:

- a) **Experiencia mínima de 6 meses 25%:**
 - 100% Un documento como mínimo que demuestre la experiencia del proveedor en trabajos similares.

- b) **Especialidad 75%:**
 - 100% Acta constitutiva con un objetivo acorde a los servicios solicitados.

iii. Propuesta de Trabajo 35%

Sub rubros:

- a) **Metodología 89%:**
 - 100% Determinar en la propuesta la metodología a utilizar para la realización del trabajo.

- b) **Plan de Trabajo 10%**
 - 100% Determinar en la propuesta el plan de trabajo para el desarrollo del trabajo.

- c) **Esquema estructural de la organización de los recursos humanos 1%:**
 - 100% Determinar en la propuesta del esquema estructural de la organización de los recursos humanos para el desarrollo del trabajo.

iv. Capacitación o Transferencia de Conocimientos 5%

Sub rubros:

- a) **Metodología y visión a utilizar 40%:**
 - 100% Determinar en la propuesta la metodología y la visión a utilizar para la realización del trabajo.

- b) **Programa de trabajo 30%:**
 - 100% Determinar en la propuesta el programa de trabajo con calendario.

"El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa."

Meta 2.MI / 2017

- c) **Nivel profesional, conocimientos, habilidades de la o el capacitador o de las o los capacitadores propuestos 30%:**
- **100%** Determinar en la propuesta el nivel profesional, conocimientos, habilidades de la o el capacitador o de las o los capacitadores propuestos.

v. Cumplimiento de Contratos 10%

Sub rubros:

- a) **Contratos 100%:**

100% Un documento que demuestre que el proveedor ha prestado servicios de la misma naturaleza, de los que son objeto el presente procedimiento de adjudicación.

La propuesta deberá ser presentada a color, con las hojas membretadas, foliadas, con la rúbrica del licitante, copia del INE y en sobre amarillo cerrado.